

# COMUNE DI CASALBELTRAME

Provincia di Novara

## VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2020

### PREINTESA

La contrattazione sindacale, rimandata causa COVID e regolarmente convocata, si apre il giorno 13.04.2021 alle ore 10,00.

Sono presenti:

- Passaro dott. Armando, Segretario Comunale - Presidente della delegazione di parte datoriale abilitato alla Contrattazione Collettiva Integrativa (Deliberazione G.C. n. 45 del 20.04.2018 e 65 del 15.12.2020 e decreto sindacale n. 9 del 12.07.2019)
- Il responsabile servizi Finanziario/Personale pro tempore Porzio Claudia
- Troiani Maria Rosa - Rappresentante sindacale CISL FP

### Soggetti destinatari:

Il presente accordo si applica al personale dipendente dell'Amministrazione con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato. Nell'Ente non sono previste figure dirigenziali. La valutazione dei responsabili di servizio, ove presenti, è effettuata dal Segretario Comunale sulla base della assegnazione di obiettivi attraverso il documento unico di programmazione D.U.P. e il relativo P.E.G. o piano di assegnazione degli obiettivi ai responsabili. La valutazione dei dipendenti assegnati ai singoli servizi è effettuata dal Segretario Comunale o, se nominati, dai responsabili del relativo servizio.

### Materie trattate dal contratto integrativo:

Il presente accordo decentrato è relativo alla destinazione delle risorse del fondo di miglioramento dei servizi Anno 2020.

Premesso che l'Amministrazione Comunale ha provveduto ad emanare le direttive per la contrattazione decentrata con deliberazione di G.C. n. 65 del 15 dicembre 2020, integrando le risorse di cui all'art. 67, comma 5, lettera b, C.C.N.L. 21.Mag.2018 in €. 1.300,00 e le risorse di cui all'art. 67, comma 4, di €. 770,32 ed emanando ulteriori direttive, la delegazione trattante si rende disponibile alla trattativa, sulla base delle indicazioni ricevute dalla Giunta, riservandosi di sottoporre successivamente, nella forma della proposta di deliberazione, le risultanze della contrattazione affinché la Giunta comunale la approvi.

La delegazione trattante prende atto che:

A - Il fondo è costituito come da tabella allegata sub "A" per un totale di euro 19.471,09

Successivamente si definisce l'utilizzo del fondo come segue:

### Art. 68 CCNL 2016/2018

#### 1. Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.01.2004)=

Cat. D totale	€ 46,95 x 12= € 563,40	per n° 1 dipendenti =	563,40
Cat. C totale	€ 41,46 x 12= € 497,52	per n° 1 dipendenti =	497,52

**TOTALE 1.060,92**

Quote a carico dell'Ente			
Cat. D totale	€ 4,95 x 12= € 59,40	per n° 1 dipendenti =	59,40
Cat. C totale	€ 4,34 x 12= € 52,08	per n° 1 dipendenti =	52,08
		TOTALE	163,56

**2. Risorse già assegnate con precedenti progressioni orizzontali:**

n° 1 da D1 a D3	€ 3.592,75
n° 1 da C1 a C4	€ 2.772,39

**TOTALE € 6.365,14**

**Si procede quindi alla discussione per l'erogazione del fondo nel rispetto degli istituti contrattuali previsti dall'art. 68**

**- NUOVE PROGRESSIONI**

Si ritiene di dar corso a progressioni che nel corso di un programma pluriennale possano riguardare tutti i dipendenti in servizio

Per l'anno 2020 - nessuna progressione, rimandando all'anno 2021 n. 1 progressione in categoria C

**TOTALE PREVISTO €.**

Indennità prevista dall'articolo 70 quinquies comma 1  
viene riconosciuta a:

n° 1 dipendente di categoria D non incaricato di PO nella misura di € 2500,00 annue

n° 1 dipendente di categoria C nella misura di € 2500 annue

**TOTALE €5.000,00**

**- indennità condizioni di lavoro, prevista dall'art. 70 bis per il corrente anno**

viene riconosciuta nella misura giornaliera a fianco di ciascuna indicata:

euro 4,00 per n° 1 dipendente di categoria D per presumibili giorni 100 nell'anno € 400,00 annue

euro 4,00 per n° 1 dipendente di categoria C per presumibili giorni 220 nell'anno € 440,00 annue

**TOTALE €840,00**

**Si concorda che le indennità di cui all'art. 70 bis saranno ricontrattate nell'anno 2021 in sede di elaborazione di nuovo contratto decentrato pertanto non saranno erogate mensilmente**

Si definisce che la somma residua di € 6.205,03 oltre eventuali avanzi dovuti al ricalcolo a consuntivo delle partite proposte, verrà così ripartita sulla base delle schede di valutazione predisposte dal segretario comunale:

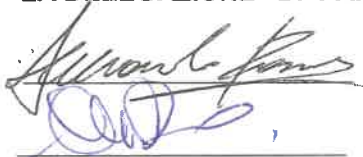
€ 3.000,00 quale produttività individuale sulla base dei progetti indicati dall'Amministrazione

€ 3.205,03 quale produttività collettiva sulla base delle schede di valutazione.

Si conclude pertanto la trattativa che il Segretario rassegnerà alla Giunta per l'approvazione.

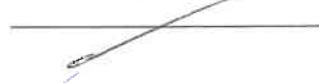
Accordo raggiunto in data 13 aprile 2021.

**LA DELEGAZIONE DI PARTE DATORIALE**



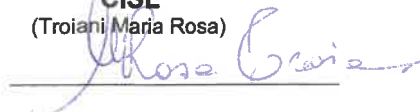


**LA-RSU**



**IL RAPPRESENTANTE SINDACALE**

**CISL**  
(Troiani Maria Rosa)



LA GIUNTA HA AUTORIZZATO LA FIRMA DEL PRESENTE ACCORDO AI SENSI DELL'ART. 8, COMMA 6 CON DELIBERAZIONE G.C. n. 24 del 30/04/2021

4 MAG 2021

Casalbeltrame, li \_\_\_\_\_

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA**

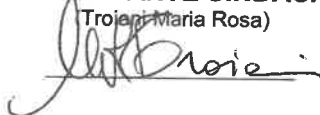
  


**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE**

~~LA RSU~~

**IL RAPPRESENTANTE SINDACALE CISL**

(Troiani Maria Rosa)





## Comune di Casalbeltrame

Provincia di Novara

Organo di revisione

Verbale n. 6 del 19/04/2021

**OGGETTO: CERTIFICAZIONE COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE  
PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2020**

L'Organo di revisione ha esaminato la determinazione avente ad oggetto "Costituzione del fondo risorse decentrate personale dipendente anno 2020", cui risulta allegata la relazione tecnico finanziaria afferente la citata costituzione;

Visti:

- le disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare gli artt. 8, 67 e 68 del CCNL 21/05/2018;
- l'art. 23 del D.Lgs.n.75/2017;
- il D.Lgs.n. 165/2001 ed in particolare l'art. 40bis;
- il D.L. n. 34/2019 ed in particolare l'art. 33, comma 2;
- il D.Lgs. n.118/2011 e s.m.i.;
- i principi contabili applicati ed in particolare il n. 4/2;
- i principi di vigilanza e controllo dell'Organo di revisione degli Enti Locali approvati dal Consiglio nazionale dei Dottori commercialisti e degli Esperti contabili;

### **l'Organo di revisione raccomanda**

la necessità di assicurare il rispetto delle seguenti condizioni:

- la spesa relativa al fondo del personale del comparto anno 2020 unitamente alle altre spese di personale non deve superare i limiti disposti dall'art.1, comma 562 della legge n. 296/2006;
- i compensi relativi alla indennità di risultato devono essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'Ente;

### **approva o presenta**

l'allegata certificazione alla costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2020 che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

*Il Revisore*

*Dr Maria Antonietta Miglietti*



## Comune di Casalbeltrame

### Provincia di Novara

### L'Organo di revisione

**Oggetto: Certificazione costituzione fondo risorse decentrate personale dipendente non dirigente anno 2020.**

#### Premesso

- Che in data 19 aprile 2021 il Responsabile del Servizio ha trasmesso copia della propria determinazione n. 01 del 15/12/2020 avente ad oggetto: "Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2020", cui risulta allegata la relazione tecnico finanziaria afferente la citata costituzione;
- Che il citato Responsabile con nota mail del 14/04/2021, trasmessa a mezzo posta certificata ha richiesto specifico parere in merito alla costituzione del fondo di cui trattasi;
- Che il fondo per le politiche di incentivazione del personale si compone della parte stabile e di quella variabile, oltre che del fondo per le Posizioni organizzative;

**Preso atto delle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare:**

- Artt.14 e 15 del CCNL del 1/04/1999;
- Art. 54 del CCNL del 14/09/2000;
- Artt. 4 e 28 del CCNL del 02/10/2001;
- Artt. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004;
- Art. 4 del CCNL del 09/05/2006;
- Art. 8 del CCNL del 11/04/2008;
- Art. 4 del CCNL del 31/07/2009;
- Art. 67 del CCNL del 21/05/2018;
- (rt. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58);
- D.M. 17/03/2020;

#### Visti

- L'art. 23, comma 2 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:

*"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016";*

- L'art. 23, comma 3 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:

*“Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile”;*

- L'art. 40bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001 il quale dispone che:

*“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo”;*

- L'art. 8, comma 6 del CCNL 21/05/2018 recante la seguente disciplina:

*“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”;*

- L'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018 il quale dispone che:

*“A decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative”;*

- Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 recante la seguente disciplina:

*“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;*

- Il D.M. 17/03/2020 di attuazione all'art. 33, comma 2 del citato D.L. 34/2019 ed in particolare le indicazioni contenute in premessa riguardante la disciplina del fondo incentivante:

*“Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”;*

#### **Viste:**

- La delibera di Giunta comunale n. 65 del 15/12/2020 con la quale sono stati definiti i criteri di quantificazione del fondo per il periodo in esame (anno 2020) ed in particolare la volontà dell'amministrazione di incrementare il fondo, nel limite previsto dalle disposizioni normative e contrattuali vigenti, utilizzando i commi 4 e 5 dell'art. 67 del CCNL. 21/05/

**Richiamato** il principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al D.Lgs.n.118/2011, in particolare il paragrafo 5.2);

**Esaminata** la relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del fondo per il personale non dirigente relativa al periodo (2020), redatta dal Responsabile del Settore Risorse Economiche e Finanziarie e Personale è trasmessa Revisore in data 14 aprile 2021

**Preso atto** della quantificazione del "fondo", come definita con determinazione n. 1 del 15/12/2020 a firma del Responsabile del Settore Risorse Economiche e Finanziarie e Personale, come di seguito esposto:

**COSTITUZIONE FONDO 2020 AI SENSI ART. 67 CCNL 21.5.2018**

RISORSE STABILI	anno 2020	
	soggetti al limite	non soggetti al limite
Unico importo consolidato (art.67 comma 1)	€ 15.180,11	
CCNL 22.1.2004 - Art.32 comma 7 (0,20 ms 2001)	€ 193,05	
RIA personale cessato anno precedente (art.62 comma 2 lett c)		
<b>Totale fondo parte stabile soggetto a limite (A)</b>	<b>€ 15.373,16</b>	
Differenza incrementi CCNL 2018 (art. 67 comma 2 lett b)		€ 278,33
Aumenti Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019) (art. 67 comma 2 lett a)		€ 249,60
<b>Totale fondo parte stabile non soggetto a limite (B)</b>		<b>€ 527,93</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI (A + B)</b>	<b>€ 15.901,09</b>	
RISORSE VARIABILI		
Art. 67 comma 4 (ex art. 15, comma 2, CCNL 1/04/1999 (1,2% M.S. 1997 )	€ 770,00	
Art. 67, comma 5, lettera B CCNL 2018 (ex art.15 comma 5)	€ 1.300,00	
<b>Totale Fondo parte variabile soggetto a limite (C)</b>	<b>€ 2.070,00</b>	
Incentivi per funzioni tecniche (ex lett. k -merloni)		
Compensi ISTAT ecc		
Somme non utilizzate anni precedenti		
Risparmio lavoro straordinario anno 2019		€ 1.500,00
<b>Totale fondo parte variabile non soggetto a limite (D)</b>		<b>€ 1.500,00</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI (C + D)</b>	<b>€ 3.570,00</b>	
<b>TOTALE FONDO (A + B + C + D)</b>	<b>€ 19.471,09</b>	
<b>TOTALE FONDO SOGGETTO AL LIMITE (A + C)</b>	<b>€ 17.443,16</b>	
Limite fondo 2016 da rispettare ai sensi art. 23 comma 2 dlgs 75/2017	€ 17.450,43	
Eventuale decurtazione per rispetto limite	€ -	
<b>Totale fondo aggiornato</b>	<b>€ 19.471,09</b>	

\* comprensiva della somma di cui all'art. 32 c. 7 del CCNL come previsto dall'art. 67 del CCNL 22/05/2018



**Verificato** che il fondo per le risorse decentrate 2020, così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 562 della legge n. 296/2006, nonché il permanere dei equilibri di bilancio;

**Evidenziato che:**

- il fondo rispetta le disposizioni normative in materia di limiti, non superando l'importo del fondo 2016;
- la spesa relativa alla costituzione del fondo incentivante il personale per l'anno 2020 è stata correttamente prevista nel bilancio di previsione 2020/2022 approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 06 del 30/04/2020;

**Tutto ciò premesso**

Visto il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2020/2022;

Visto il CCNL 21 maggio 2018 e i CCNLL precedenti per le disposizioni non disapplicate;

Visti gli art. 40, 40bis e 48 del D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.267/2000 ed in particolare l'art. 239;

Visto il D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.118/2011 ed i principi contabili applicati in particolare il n. 4/2;

Vista la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;

Visti lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell'Ente;

**Certifica**

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente per l'anno 2020 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2020, nel limite dell'importo complessivo di euro 19.471,09.

Data 19 aprile 2021

*Il Revisore*

*Dr Maria Antonietta Miglietti*





COSTITUZIONE FONDO 2020 AI SENSI ART. 67 CCNL 21.5.2018

	anno 2020	
	soggetti al limite	non soggetti al limite
<b>RISORSE STABILI</b>		
Unico importo consolidato (art.67 comma 1)	€ 15.180,11	
CCNL 22.1.2004 - Art.32 comma 7 (0,20 ms 2001)	€ 193,05	
RIA personale cessato anno precedente (art.62 comma 2 lett c)		
<b>Totale fondo parte stabile soggetto a limite (A)</b>	€ 15.373,16	
Differenza incrementi CCNL 2018 (art. 67 comma 2 lett b)		
Aumenti Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019) (art. 67 comma 2 lett a)		€ 278,33
<b>Totale fondo parte stabile non soggetto a limite (B)</b>		€ 249,60
<b>TOTALE RISORSE STABILI (A + B)</b>	€ 15.901,09	€ 527,93
<b>RISORSE VARIABILI</b>		
Art. 67 comma 4 (ex art. 15, comma 2, CCNL 1/04/1999 (1,2% M.S. 1997 )		
Art. 67, comma 5, lettera B CCNL 2018 (ex art.15 comma 5)	€ 770,00	
<b>Totale Fondo parte variabile soggetto a limite (C)</b>	€ 1.300,00	
Incentivi per funzioni tecniche (ex lett. k -merloni)	€ 2.070,00	
Compensi ISTAT ecc		
Somme non utilizzate anni precedenti		
Risparmio lavoro straordinario anno 2019		
<b>Totale fondo parte variabile non soggetto a limite (D)</b>		€ 1.500,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI (C + D)</b>		€ 1.500,00
<b>TOTALE FONDO (A + B + C + D)</b>	€ 3.570,00	
<b>TOTALE FONDO SOGGETTO AL LIMITE (A + C)</b>	€ 19.471,09	
Limite fondo 2016 da rispettare ai sensi art. 23 comma 2 dlgs 75/2017	€ 17.443,16	
Eventuale decurtazione per rispetto limite	€ 17.450,43	
<b>Totale fondo aggiornato</b>	€ -	
	€ 19.471,09	

AA A



**COMUNE DI CASALBELTRAME**  
(Provincia di Novara)

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art 8 del CCNL del 21 maggio 2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020**

**Relazione illustrativa**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		14/04/2021
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2020
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica: - PASSARO Dott. Armando: Segretario Comunale - con funzioni di Presidente - PORZIO Claudia Responsabile del Servizio Amministrativo Economico-Finanziario - Delegazione Sindacale: - TROIANI Maria Rosa: Rappresentante della organizzazione Sindacale C.I.S.L. FP -
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020. b) Indennità art. 70 quinquies, c.1. c) Indennità art. 70 bis. d) Indennità art. 56 quinquies.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	Nessun rilievo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

- L'Ente ha proceduto alla quantificazione delle risorse decentrate secondo le indicazioni dell'art. 67 del CCNL 2016 - 2018 del 21 maggio 2018 ed in osservanza del D.L. 78/2010 convertito con Legge n° 122/2010. Sebbene la quantificazione delle risorse non sia materia di contrattazione, si è voluto porre i sindacati nella condizione di effettuare le verifiche sul procedimento di calcolo seguito che comunque si sono concluse senza alcun rilievo in proposito.

- L'Ente ha tenuto debitamente distinte, in sede di quantificazione, le risorse decentrate in due categorie:

**RISORSE STABILI:**

Sono tutte le fonti di finanziamento già previste dai vigenti contratti collettivi che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo che sono inserite nella prima parte del prospetto dimostrativo, al quale si aggiungono le altre voci stabili che derivano dai CCNL che nel corso degli anni hanno consentito l'incremento delle risorse. Si definisce così l'importo complessivo delle somme che conservano la caratteristica di stabilità e che potranno essere utilizzate anche negli anni seguenti.

Il procedimento di calcolo per la determinazione dell'ammontare delle risorse decentrate c.d. stabili, che sono quindi disponibili per la contrattazione decentrata dell'anno di riferimento, risulta, con precisi riferimenti quantitativi, dal confronto tra la somma calcolata ai sensi del comma 2 dell'art. 31 del CCNL del 22/1/2004, e le somme in corso di pagamento a favore dei lavoratori in servizio per i diversi istituti con carattere di stabilità con la distinzione analitica dei relativi oneri.

Le risorse "stabili", dopo aver sottratto la quota destinata a finanziamento degli istituti "stabili", comprese le progressioni economiche sono, secondo la contrattazione decentrata, destinate al sostegno di ulteriori interventi tipici del salario accessorio, ad integrazione della quota delle risorse variabili.

**RISORSE VARIABILI**

Nella fattispecie si tratta delle risorse correlate all'applicazione delle seguenti discipline contrattuali:

a) CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 4 (ex art. 15 comma 2 CCNL 1/4/1999);

b) **Fondi a disposizione dell'Amministrazione per progetti:** art. 67 comma 5 lettera b) CCNL 2016 - 2018 (ex art. 15 Comma 5 CCNL 01.04.1999);

Verificato che, conseguentemente all'iter procedurale sopra indicato, l'Ente (la delegazione di parte pubblica) e le OO.SS., avendo a disposizione tutti gli elementi necessari per stabilire la distribuzione delle risorse così quantificate tra le varie destinazioni possibili, indicate nell'art. 17 del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, hanno proceduto a determinare i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e delle risorse decentrate variabili con la fissazione delle regole di carattere generale per ripartire le risorse disponibili tra le diverse destinazioni possibili, tenuto conto:

- del rispetto dei vincoli contrattuali
- della volontà di destinare le risorse alla produttività collettiva.

Nello specifico si è proceduto ai seguenti adempimenti:

- imputazione sulle **risorse stabili** delle seguenti voci:

- a. Indennità di comparto;
- b. Inquadramento categorie CCNL 1999;
- c. Progressioni orizzontali anni precedenti;

- imputazione sulle **risorse variabile** destinato delle seguenti voci:

a. Progetto finalizzati art. 15 comma 5

- imputazione **fondo stabile residuo + fondo variabile** delle seguenti voci riferite ad istituti legati all'espletamento di attività lavorative quindi all'effettivo servizio del dipendente:

- a. indennità Art. 70 bis;
- b. indennità specifiche responsabilità Art. 70 quinquies, c.1)
- c. Indennità Art. 56 quinquies.

Per l'anno 2020 con la Determinazione di Costituzione del Fondo n. 1 del 15/12/2020, è stato quantificato il complesso delle risorse disponibili:

- le risorse stabili sono pari ad €. 15.901.09;
- le risorse variabili sono pari ad €. 3.570,00

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.

Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo che si allega sotto la lettera A).

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione di costituzione del Fondo n. 1 del 15/12/2020, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	15.901,09
Risorse variabili	3.570,00
Residui anni precedenti	00,00
<b>Totale</b>	<b>€ 19.471,09</b>

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata:

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato (art. 67 c.1)	15.180,11
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7 (0,20 ms 2001)	193,05
<b>Totale fondo parte stabile soggetto al limite (A)</b>	<b>15.373,16</b>
Differenza incrementi CCNL 2018 (art. 67 c. 2 lett.b)	278,33
Aumenti Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019) (art. 67 comma 2 lett a)	249,60
<b>Totale fondo parte stabile non soggetto al limite (B)</b>	<b>527,93</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI (A+B)</b>	<b>15.901,09</b>

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art.67, comma 4 (ex Art. 15, comma 2 CCNL 01/04/1999 -1,2% MS. 1997)	770,00
Art.67, comma 5 lett. b CCNL 01/04/1999 (ex Art. 15, comma 5)	1.300,00
<b>Totale fondo parte variabile soggetto al limite (C)</b>	<b>2.070,00</b>
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lettera c) del CCNL 21 maggio 2018 (al lordo degli oneri a carico dell'Ente)	
Proventi delle sanzioni del Codice della Strada di cui all'art. 56-quater sempre del vigente CCNL	
Lavoro straordinario anno 2018	1.500,00
<b>Totale fondo parte variabile non soggetto al limite (D)</b>	<b>1.500,00</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI (C+D)</b>	<b>3.570,00</b>

#### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

NON sono state effettuate decurtazioni.

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>TOTALE FONDO (A+B+C+D)</b>	<b>19.471,09</b>
<b>TOTALE FONDO SOGGETTO AL LIMITE (A+C)</b>	<b>17.443,16</b>
Limite fondo 2016 da rispettare ai sensi art.23 c.2 dlgs 75/2017	17.450,43
<b>TOTALE FONDO AGGIORNATO</b>	<b>19.471,09</b>

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 7.426,06 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	1.060,92
Progressioni orizzontali precedenti	6.365,14
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
<b>Totale</b>	<b>7.426,06</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 12.045,03 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies, comma 1)	5.000,00
Indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis)	400,00
Indennità di servizio esterno (art. 56 quinquies)	440,00
Produttività	6.205,03
<b>Totale</b>	<b>12.045,03</b>

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	7.426,06
Somme regolate dal contratto	12.045,03
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale</b>	<b>19.471,09</b>

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

#### **a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

Le risorse stabili ammontano a € 15.901,09; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali), ammontano a € 7.426,06. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono finanziate con risorse stabili.

#### **b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Responsabile del Servizio Personale e del Nucleo di Valutazione/OIV.

#### **c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

## **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2018	Anno 2020	Differenza
Risorse stabili	15.901,09	15.901,09	0,00
Risorse variabili	2.790,00	2070,00	-720,00
Residui anni precedenti	1.500,00	1.500,00	0,00
<b>Totale</b>	<b>20.191,09</b>	<b>19.471,09</b>	<b>-720,00</b>



**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate allo specifico intervento del bilancio 2020 - 2022 relativo alla spesa di personale, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

L'importo totale del fondo 2020 è imputato allo specifico intervento del bilancio 2020 - 2022 relativo alla spesa di personale.

Il Responsabile del Settore Risorse Economiche e Finanziarie e Personale



