

ENTE

COMUNE DI CASALBELTRAME

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

DEL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

ANNO 2011

La delegazione di parte pubblica composta dal Segretario Comunale Dr. Gianfranco Brera, la delegazione sindacale composta dal rappresentante della F.P. C.I.S.L. territoriale sig. Pier Giuseppe Pistono.

stipulano il seguente contratto integrativo aziendale ai sensi dell'art 45 del D.L. 29/73 e successive modificazioni.

Per quanto non espressamente trattato nel presente contratto integrativo, valgono le norme dei ccnl in vigore.

Tale contratto avrà validità fino al 31.12.2011, sarà tacitamente rinnovato di anno in anno e sarà soggetto, ove necessario, alle modificazioni derivanti dalla stipula del CCNL 2010/2012.

La costituzione e l'utilizzo delle risorse è determinato in sede di contrattazione decentrata con cadenza annuale.

L'ipotesi di C.I.A. viene inviato, entro 5 giorni dalla sottoscrizione, al revisore dei conti o, in sua assenza, ai nuclei di valutazione dei servizi di controllo, che ne verificano la compatibilità.

Le delegazioni concordano di finanziare un fondo per lavoro straordinario, fino ad oggi non costituito, mediante prelievo della somma concordata di euro 1.500,00 dal fondo di produttività.

Non viene previsto nel fondo l'adeguamento previsto dall'art. 4 comma 2 del ccnl del 31.7.2009.

Tutto quanto suindicato è da intendersi attuabile nel rispetto di quanto previsto dal D. Lgs. n. 150/2009

RISORSE DECENTRATE ANNO 2011

QUOTA A)

**Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e
continuità art. 31 comma 2 ccnl 22.01.04**

Importo complessivo quota A anno 2009 Euro 36.322,53

**Incrementi dotazione organica
(dichiarazione congiunta n. 18 CCNL 22.1.2004) Euro =**

**Ria ed assegni ad personam del personale
cessato dal servizio. Euro =**

**Rideterminazione importo progressioni
economiche in occasione incrementi per
rinnovo C.C.N.L. Euro =**

**Quota di progressione economica del
personale pervenuto a seguito di mobilità Euro =**

TOTALE QUOTA A) Euro 36.322,53

QUOTA B)

Risorse variabili annualmente art 31 comma 3

Art. 15 comma 1 lett. D ccnl 1.4.99

Risparmi art. 43 L.449/97 e ccnl 1.4.99 modif.
da ccnl 5.10.01 (sponsorizzazioni, ecc.)

Euro =

Art. 15 comma 1 lett. M ccnl 1.4.99

Risparmi lavoro straordinario art. 14 anno
precedente e somme banca ore non corrisposte
entro l'anno successivo al loro accantonamento

Euro =

Art. 15 comma 2 ccnl 1.4.99

Integrazione risorse fino al 1,2% m.s.1997

Euro =

Art. 15 comma 5 ccnl 1.4.99

Riorganizzazione di servizi e accrescimento di
quelli esistenti

Euro =

Art. 17 comma 5 ccnl 1.4.99

Somme non utilizzate o attribuite nell'anno
Precedente

Euro =

Art 4 comma 2 c.c.n.l. 31.7.2009

Euro =

TOTALE QUOTA B)

Euro =

TOTALE GENERALE anno 2011

Euro 36.322,53

.....

FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO

Al di fuori del Fondo (ma detratte dal fondo)

Euro 1.500,00

.....

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2011

FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Importo complessivo progressioni economiche Al 31/12/2010	Euro	5.009,56
Nuove progressioni economiche:	Euro	=
	Totale Euro	5.009,56

FONDO INDENNITA' DI COMPARTO

Importo indennità anno 2007 (comprensiva quota parte anno 2002)	Totale Euro	2.460,90
---	--------------------	-----------------

TOTALE PARZIALE EURO 7.470,40

FONDO RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2011

-Specifiche responsabilità categoria D - C - B (misura non superiore a 2.500 Euro annui lordi)

(Art. 36 Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) del ccnl 1.4.99, sostituito dall'art 7 CCNL 9.5.2006)

sig. De Antoni	euro	2.500	
sig. Bellomo	euro	2.000	
sig. Cerutti	euro	2.000	
sig. Saltarin	euro	1.000	Euro 7.500,00

-Specifiche responsabilità professionali categorie B – C – D (Importo massimo annuo 300 euro)

(Art. 36, comma 2 compensi per specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C, D attribuite con atto formale derivanti dalle qualifiche di: Ufficiale di Stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale, responsabile tributi, archivisti informatici, addetti U.R.P., formatori professionali, funzioni di Ufficiale Giudiziario attribuite ai Messi notificatori, servizio protezione civile.)

Euro 900,00

Indennità maneggio valori (Minimo 0,52 massimo 1,55 euro al giorno)

(Art. 36 ccnl 14.9.2000 indennità giornaliera minimo euro 0,52, massimo euro 1,55, per il personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, per le giornate di effettivo esercizio della funzione)

Euro 640,00

Disagio ()**

(art. 17, comma 2, lettera e) ccnl 1.4.99, modificato dall'art. 36 ccnl 22.1.04 - compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A – B – C)

Euro 1.300,00

Rischio

(Art. 37 del ccnl 14.9.2000, modificato dall'art. 41 del ccnl 22.1.04 indennità per prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità fisica. Importo mensile di euro 30 con decorrenza dal 31.12.2003)

Euro =

Indennità di turno

Euro =

Lavoro festivo

Euro =

Reperibilità

(art: 17, comma 2, lettera d) , secondo la disciplina degli artt. 11, comma 12, 13, comma 7 e 34, comma 1, lettera f) g) ed h) del d.p.r. 268/87. dell'art 28 del d.p.r. 347/83, del art. 49 del d.p.r. 333790.)

Euro =

Finanziamento fondo per lavoro straordinario

Euro 1.500,00

Produttività (Quota residua)

Euro 17.012,07

TOTALE A PAREGGIO

Euro 36.322,53

(**) La somma di euro 1.300 è comprensiva di rischio, disagio e pronta disponibilità

SOTTOSCRIZIONE PREINTESA

Letto, confermato e sottoscritto, le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale:

Parte Pubblica

Parte sindacale

Li,

STIPULA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

A seguito della autorizzazione alla sottoscrizione, si sono riunite, per la stipula del contratto integrativo aziendale, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale composte da:

Parte pubblica

Parte sindacale

Il presente contratto entra in vigore alle ore 24 e conserva l'efficacia fino alla stipula di successivo contratto integrativo aziendale.

Li,.....