

COMUNE di CASALBELTRAME
Provincia di Novara

Determinazione n. 4 del 13/09/2021

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2021

IL RESPONSABILE DELL' AREA PERSONALE

Decreto di nomina n. 3 del 20/06/2021

Premesso che con deliberazioni n. 30 del 29/12/2020, esecutiva ai sensi di legge, il Consiglio Comunale ha approvato l'aggiornamento al documento unico di programmazione – D.U.P. 2021-2023, e n. 29 del 29/12/2020 il bilancio di previsione finanziario 2021-2023 ed i relativi allegati.

Richiamata la Deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 06/09/2021 ad oggetto – “Approvazione Indirizzi alla delegazione trattante in merito alla stipula del contratto collettivo decentrato integrativo del personale intesa economica annuale 2021 – per la costituzione e l'utilizzo del fondo per risorse decentrate del personale” - con la quale sono state definite le risorse verbali.

Dato atto che la costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2021 viene effettuata nel rispetto sia dei vincoli di bilancio sia di quelli specificamente afferenti alla spesa di personale, il tutto coerentemente con quanto attestato dal Responsabile del Servizio Finanziario in sede di approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2021-2023;

Richiamati:

- l'art. 23 del d. lgs. n. 75/2017;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Visti:

- l'art. 40 comma 3-*quinquies* del d.lgs 165/2001, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *“nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa.*

Lo stanziamento di risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del decreto di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15”.

- la legge 27 dicembre 2006 n. 296 ed in particolare l'art. 1, comma 557, che disciplina il concorso delle Autonomie Locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica stabilendo che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia, nel rispetto di quanto ulteriormente indicato all'art. 1 comma 557-*quater* in merito a quale limite fare riferimento;

Atteso che, pertanto, per ciascun anno a decorrere dal 2017, l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa non può superare il corrispondente valore individuato per l'anno 2016 determinato secondo le indicazioni fornite con la Circolare n. 20/2015 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, recante istruzioni applicative per la determinazione della decurtazione permanente dei fondi della contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla l. 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della l. 147/2013;

Richiamato l'art. 23 c. 2 del d.lgs. 75/2017 prevede: *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.”;*

Atteso che ai sensi dell'art. 67 del nuovo CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 il fondo risorse decentrate del Comune di Casalbeltrame viene costituito nel seguente modo in allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale

Atteso che, in via preventiva rispetto alla sottoscrizione del CCDI anno 2021, si provvederà agli adempimenti relativi al controllo sulla compatibilità dei costi, previsti dall'art.40-bis, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001;

Ravvisata la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti dell' art. 147-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Dato atto che il presente provvedimento deve essere sottoposto al Responsabile del Servizio Finanziario per la verifica della regolarità contabile e l'apposizione del visto ai sensi dell'art. 151 comma 4 del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267, attestante la copertura finanziaria;

Visto lo Statuto dell'Ente;

Visto il CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il D.Lgs n.118 del 23.06.2011;

DETERMINA

- 1) di richiamare le premesse quali parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di costituire, ai sensi degli artt. 31 e 32 C.C.N.L. comparto Regioni Autonomie Locali del 22/01/2004, il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'annualità economica 2021, come da prospetto allegato A) alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale, precisando che l'importo di € 19.471,09 risultante dalla somma delle risorse stabili e delle risorse variabili, al netto del fondo lavoro straordinario di € 1.500,00, trova copertura negli appositi stanziamenti del bilancio di previsione finanziario 2021-2022;
- 3) di dare atto che il fondo, come costituito con la presente determinazione, sarà inserito nella bozza del C.C.D.I. anno 2021 che sarà trasmessa alla parte sindacale;

4) di trasmettere copia della presente determinazione al Segretario comunale nella sua qualità di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica.

Il Responsabile del Servizio
F.to:Dott. Piero Gaetano Vantaggiato

RIFERIMENTI DI CONTABILITA'

CIG	Anno	Imp.	Codice	Voce	Cap.	Art.	Piano Fin.	Importo €
-----	------	------	--------	------	------	------	------------	-----------

Settore	Anno	Num.	Codice	Risorsa	Cap.	Art.	Piano Fin.	Importo €
---------	------	------	--------	---------	------	------	------------	-----------

COSTITUZIONE FONDO 2021 AI SENSI ART. 67 CCNL 21.5.2018

RISORSE STABILI		anno 2021	
		soggetti al limite	non soggetti al limite
Unico importo consolidato (art.67 comma 1)		€ 15.180,11	
CCNL 22.1.2004 - Art.32 comma 7 (0,20 ms 2001)		€ 193,05	
RIA personale cessato anno precedente (art.62 comma 2 lett c)			
Totale fondo parte stabile soggetto a limite (A)		€ 15.373,16	
Differenza incrementi CCNL 2018 (art. 67 comma 2 lett b)			
Aumenti Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019) (art. 67 comma 2 lett a)			€ 278,33
Totale fondo parte stabile non soggetto a limite (B)			€ 249,60
TOTALE RISORSE STABILI (A + B)		€ 15.901,09	€ 527,93
RISORSE VARIABILI			
Art. 67 comma 4 (ex art. 15, comma 2, CCNL 1/04/1999 (1,2% M.S. 1997)		€ 770,00	
Art. 67, comma 5, lettera B CCNL 2018 (ex art.15 comma 5)		€ 1.300,00	
Totale Fondo parte variabile soggetto a limite (C)		€ 2.070,00	
Risorse da specifiche disposizioni di legge (art. 67 comma 3 lettera C)			
ART 208			
Somme non utilizzate anni precedenti			
Risparmio lavoro straordinario anno 2020 (riduzione stabile)			€ 1.500,00
Totale fondo parte variabile non soggetto a limite (D)			€ 1.500,00
TOTALE RISORSE VARIABILI (C + D)			€ 1.500,00
TOTALE FONDO (A + B + C + D)		€ 3.570,00	
TOTALE FONDO SOGGETTO AL LIMITE (A + C)		€ 19.471,09	
Limite fondo 2016 da rispettare ai sensi art. 23 comma 2 dlgs 75/2017		€ 17.443,16	
Eventuale decurtazione per rispetto limite		€ 17.450,43	
Totale fondo aggiornato		€ -	
		€ 19.471,09	

VISTO PER LA COPERTURA FINANZIARIA

Si attesta che ai sensi dell'art. 153, 5° comma del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, la regolarità contabile in ordine alla copertura finanziaria del presente atto.

Comune di Casalbeltrame, lì 16/09/2021

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to: PORZIO Claudia

E' copia conforme all'originale in carta semplice per uso amministrativo

lì, 23/09/2021



Il Responsabile del Servizio
Dott. Piero Gaetano Vantaggiato

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia conforme all'originale, è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal 23/09/2021 al 08/10/2021.

Casalbeltrame, lì 23/09/2021

Il Responsabile del Servizio
F.to: Dott. Piero Gaetano Vantaggiato